



ОАО «РЖД»

**Кандалакшский районный суд
Мурманской области
Судье Н. Ф. Пахаревой**
ул. Курасова, д. 8, г. Кандалакша,
Мурманской области, 184048

Истец: Гребнев Денис Николаевич
ул. 50лет Октября, д. 5, кв. 54
г. Кандалакша, Мурманской области

**Ответчик: ОАО «Российские железные
дороги»**
107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, 2
Адрес для судебной переписки:
183865, г. Мурманск, ул. Привокзальная, д.15.

**Возражения ОАО «Российские железные дороги»
по делу 2-443/2012**

Гребнев Денис Николаевич, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха текущего ремонта электровозов октябрьской дирекции тягового подвижного состава – структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала ОАО «РЖД», предъявил исковое заявление к ОАО "Российские железные дороги" о признании приказа от 01.02.2012г. № 45/пр. о привлечении к дисциплинарной ответственности и снижении размера премии незаконным и необоснованным.

ОАО «Российские железные дороги» считает иск не подлежащим удовлетворению в полном объеме по следующим основаниям.

2. Статьей 56 ТК РФ предусмотрено, что трудовым договором признается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а **работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.**

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно ст. 129 ТК РФ **заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд** в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Гребнев Д. Н. был принят на работу по профессии: слесарь по ремонту подвижного состава в Кандалакшское локомотивное депо Октябрьской железной дороги **13 ноября 1999г.** (приказ о приеме на работу от **12.11.1999г.** № 341/К).

01 октября 2003г. заключен трудовой договор между работником Локомотивного депо Кандалакша Мурманского отделения – структурного подразделения Октябрьской железной дороги – филиала ОАО "Российские железные дороги" Гребневым Д. Н. и ОАО «Российские железные дороги».

Условиями данного договора установлены трудовые обязанности, которые принимает на себя работник, а именно: «Проводить ремонт, осмотр, проверку технического состояния механического, электрического и пневматического простого и средней сложности оборудования деталей и узлов на локомотивах с целью обеспечения безопасности движения поездов и надежной работы их в эксплуатации... Должен знать: устройство, назначение и взаимодействие основных узлов ремонтируемых объектов подвижного состава, назначение, правила применения и устройство универсальных и специальных приспособлений... виды соединений деталей и узлов, технические условия на регулировку и испытание отдельных механизмов...».

В соответствии с п. 1 Дополнительного соглашения от 01.04.2010г. к Трудовому договору от 01.10.2003 № б/н, Гребнев Д. Н. переведен на должность слесаря-электрика по ремонту электрооборудования 3 разряда, место работы: **Участок по ремонту ТР-1, ТР-2 грузовых электровозов Участка текущего ремонта ТР-1 электровозов I группы Ремонтного локомотивного депо Кандалакша Октябрьской дирекции по ремонту тягового подвижного состава – структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала ОАО «Российские железные дороги», г. Кандалакша ул. Локомотивная, д. 29**, с возложением на него трудовых обязанностей в соответствии с должностной инструкционной картой: разборка, ремонт и сборка узлов и аппаратов средней сложности, арматуры электроосвещения. Соединение деталей и углов электромашин, электроаппаратов и электроприборов по схемам средней сложности. Лужение, пайка, изолирование и сращивание электропроводов и кабелей. Управление подъёмно - транспортными механизмами с пола, строповка грузов. Снятие, установка с проверкой вольтметров, амперметров. Выпрямители - снятие, установка. Зажимы низковольтных предохранителей, рукава токоприёмников - изготовление; Контактторы блокировочные - разборка, сборка; Полосы токоприёмников - заправка смазкой; Предохранители - перезарядка; Разъединители, патроны, розетки и выключатели электроосвещения, прожекторы, педали - ремонт и сборка; Разъединители и

установка; Электрические печи, ящики контакторов, блоки резисторов - снятие. При производстве ремонтных работ слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3 разряда в числе прочих нормативных документов исполняет требования «Руководства по техническому обслуживанию и текущему ремонту электровозов переменного тока ВЛ80ИО» (утвержденное вице-президентом ОАО «РЖД» 31.12.2004года).

Начало и окончание рабочего дня, перерывы для отдыха и питания работнику устанавливаются в соответствии с действующими **Правилами внутреннего трудового распорядка локомотивного депо Кандалакша** Мурманского отделения Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (**приказ № 245 от 18.05.2011г.**).

Для слесаря-электрика по ремонту электрооборудования участка по ремонту ТР-1, ТР-2 грузовых электровозов Участка текущего ремонта ТР-1 электровозов I группы установлено: начало рабочего дня 08.00, окончание рабочего дня 20.00, перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 13.00.

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работника с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

С принимаемыми на себя трудовыми обязанностями и действующими в организации Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о корпоративной системе премирования работников Гребнев Д. Н. был ознакомлен при заключении трудового договора и дополнительного соглашения, а именно 01.10.2003года и 04.04.2010года соответственно, и о чем свидетельствует его собственноручная подпись.

Таким образом, работодатель, в соответствии со ст. ст. 22, 68 Трудового кодекса РФ исполнил свою обязанность по оформлению приема на работу приказом, заключением трудового договора, также ознакомлением работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Гребнева Д. Н.

На основании изложенного, ответчик полагает, что оснований для отмены приказа от 01.02.2012г. № 45/пр «О привлечении к дисциплинарной ответственности работника депо» нет и просит отказать Гребневу Д. Н. в удовлетворении исковых требований.

Представитель ОАО «РЖД»
(по доверенности)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a vertical stroke, positioned between the representative's name and the plaintiff's name.

Т. Л. Исковская