

ПРИЯТО «18» *декабря* 2017.
ФИО *Андрей Ильин*
Подпись *Андрей Ильин*

Администрация Правительства
Мурманской области
Отдел по работе с обращениями граждан

Губернатору Мурманской области
Марине Васильевне Ковтун.

Коллектив ГОУП «Мурманскводоканал» вынужден повторно обратиться к Вам с жалобой на генерального директора Лебедева Владимира Вениаминовича, который своим руководством уже второй год наносит огромный вред предприятию.

С приходом к руководству Лебедева В.В. на предприятии творится настоящий бардак.

Полностью разрушена система планирования и вертикаль управления производством. Лебедев В.В. считает, что планирование на производстве – это пустая трата времени. На предложения руководителей структурных подразделений о подготовке производственных планов по выполнению работ и ремонтов, Лебедев В.В. отвечает, что не надо работать на макулатуру, а всех «писателей» нужно уволить. «Писателями», Лебедев В.В. называет всех тех, кто занимается работой с документами: составляет планы, анализирует их выполнение и всех тех, кто пишет докладные и служебные записки для решения важных производственных проблем, в том числе связанных с исполнением законодательства в области охраны труда и экологии.

Те планы, которые всё же делаются на предприятии, носят чисто формальный характер и нужны только для отчётности в различные инстанции.

Лебедев В.В не может организовать работу управленческого аппарата, выдает одно указание (задание) всем управленцам, руководителям и даже мастерам вне зависимости от профессиональной компетенции данного работника и ждет выполнения работы от кого то из них и дальше сравнивает результаты.

Выговоры на предприятии стали как выдача почетной грамоты, стимулирование работы сотрудников осуществляется путем выдачи выговоров, не имеющих под собой законных оснований.

С приходом на предприятие Лебедева В.В. началась огромная текучка кадров, при нем последовательно сменилось 3 заместителя генерального директора по производству.

Были вынуждены уйти с предприятия начальник Цеха режима и охраны и его заместитель в связи с постановкой неадекватных задач Лебедевым В.В.

В 2015 году была сокращена должность главного механика.

Устные указания «напрямую» стали нормой. Лебедев В.В. регулярно ставит задачи тем или иным специалистам, начальникам участков, что в ряде случаев делает невозможным исполнение распоряжений, данных Лебедевым В.В. руководителям соответствующих подразделений. Зачастую распоряжения Лебедева В.В. предусматривают выполнение не свойственных работникам функций. В итоге рабочие, вместо того, чтобы проводить текущий капитальный ремонт сетей и оборудования, по указанию Лебедева В.В. красят заборы, косят траву.

Заставляет выполнять в кратчайшие сроки специфические виды работ, для выполнения которых на предприятии нет специалистов. Например, для выполнения кровельных работ на Водоочистных сооружениях посёлка Молочный привлекались плотники и каменщики, при этом такие обязанности не прописаны в должностных инструкциях, отсутствуют допуски работы на высоте, такие работы выполняют совсем не предназначенные для данного вида работ подразделения: энергетический участок заставлял разбирать сарай, инженеров проектно-сметной группы рубить деревья,

ремонтно-механических участок заниматься изготовлением заборов, ремонтно-строительного участка – прокладкой канализационных сетей.

Выдаёт распоряжения по ремонтно-строительным работам не учитывая технологию производства работ, количество работников в бригаде их трудовые обязанности.

Лебедев В.В. организовал установку прибора учёта стоков на КОС Мурмаш, при этом поручил определить место установки не технологам, которые должны это делать, а другим специалистам. В итоге прибор учёта не работоспособен, а по отчётам в Минэнерго Мурманской области затраты по установке прибора составили более 800 тыс. руб.

Порой распоряжения Лебедева В.В. доходят до абсурда, так, например, главный бухгалтер в рабочее время по устному распоряжению генерального директора измерял уровень топлива в баках автотранспорта предприятия электродом!

Считаем недопустимым практикуемые Лебедевым В.В. методы по стимулированию сотрудников ГОУП «Мурманскводоканал» использовать личный автотранспорт. Так своим устным распоряжением Лебедев В.В, взял весь служебный транспорт под личный контроль (что бы заказать транспорт нужно лично идти на прием к генеральному директору, где тебе зададут 100 вопросов зачем и куда) и теперь зачастую невозможно заказать транспорт для доставки работников на объекты. На все предприятие (управление) с декабря 2016 года покупается один проездной, таким образом сотрудники для выполнения своих трудовых функций вынуждены ходить пешком до объекта из р-на в р-н, либо платить свои средства за проезд, либо использовать личный автотранспорт.

Последствия внедрённой Лебедевым В.В. новой системы управления ведёт к нанесению непоправимого урона качеству и надёжности водоснабжения на территории, обслуживаемой ГОУП «Мурманскводоканал», в том числе всего города Мурманска.

Благодаря подходу Лебедева В.В. к работе уже разрушена система планово-предупредительных ремонтов: заявки и служебные записки начальников цехов о необходимости приобретения запасных частей и материалов для проведения планово-предупредительных ремонтов попросту игнорируются. Ремонт оборудования, систем производится только после отказа, поломки или аварии.

Желание Лебедева В.В. сэкономить путём отказа от выполнения работ по технологии уже поставило под угрозу водоснабжение областного центра. Так при порыве пластикового водовода диаметром 1000, который питает областной центр, вместо быстрого ремонта по существующей технологии для труб из полиэтилена диаметром 1000 мм две недели рабочие были вынуждены выполнять указания Лебедева В.В. по установке самодельного стального хомута с помощью рубанка, которым по устному распоряжению Лебедева В.В. обрабатывался фланец трубы. Лично контролируя ход работ в течении 2-х недель и убедившись в несостоятельности своих «гениальных» технических решений Лебедев В.В., поддался на уговоры технических специалистов и приобрёл надвижную муфту заводского исполнения – в итоге порыв был устранён всего за 1 день. В результате предприятие понесло финансовые расходы, затраты на работу техники, оборудования, рабочих и специалистов более чем на 0,5 млн. руб., а также существовал реальный риск оставить город без воды.

При производстве ремонтных работ Лебедев В.В. даёт распоряжения по использованию самых дешёвых и порой не пригодных для этого материалов. Например, Лебедев В.В. требует изготавливать стальные фланцы из более тонкого металла, не подходящие для данного давления в трубах, что противоречит ГОСТ.

При сварке труб ПНД требует не соблюдать существующую технологию производства работ и уменьшить количество электросварных соединений в пользу сварных встык.

2017 год объявлен годом экологии, поэтому отдельно стоит отметить пренебрежительное отношение Лебедева В.В. к действующему законодательству в сфере природоохранной деятельности.

По его словам, можно на прямую сбрасывать бытовые отходы в залив или реку – всё равно никто не заметит. Прорабатывает вопрос сокращения штата работников на канализационно-очистных сооружениях и перевода их с со сменной работы на дневную.

Требует исполнения своих устных распоряжений в части противоречащих Природоохранному законодательству мотивируя экономией финансовых средств предприятия, в том числе по организации строительства несанкционированных сбросов, выпусков в ливневую канализацию, и сброса канализационных стоков без полной технологической очистки сточных вод.

При производстве ремонтных работ на водопроводе не считает необходимым согласовывать эти работы с другими сетевыми организациями. Его не волнует что порыв электрокабеля или других коммуникаций может привести к печальным последствиям.

Пренебрежительное отношение Лебедева В.В. к охране труда ставит под реальную угрозу жизнь и здоровье работников предприятия.

Так при поверке приборов учёта и безопасности организовал формальную поверку, без отправки приборов на поверку. По мнению Лебедева В.В., в принципе никакие приборы возить на поверку и ремонт не обязательно, главное получить отметки о поверке, а приборы можно проверить и самим. Для примера Лебедев В.В. требовал от сотрудников предприятия проводить проверку работоспособности сигнализаторов хлора самостоятельно! В результате сигнализатор хлора на водозаборе на озере Большом, якобы прошедший очередную поверку, не работает: люди в хлораторной не могут находиться без противогаза, а сигнализатор при этом молчит!

Аналогичная ситуация складывается с индивидуальными газоанализаторами (кислородомеры ОКА-92). Кроме того, что он настаивал на сокращении количества таких газоанализаторов, так ещё и организовал по ним фиктивную поверку. По его мнению, в цеху должен быть один «проверенный» газоанализатор для какой-нибудь проверки. И возражения сотрудников предприятия о том, что это недопустимо, и что на предприятии уже были летальные случаи из-за скопления газа в колодцах, не принимает во внимание.

Кроме того, необходимо отметить, что Лебедев В.В.:

- сократил численность службы охраны труда до 2-х человек, тогда как на предприятии со штатом без малого 800 человек должно быть не менее 4-х специалистов;

- настаивает на том чтобы начальники цехов: РЦ, энергетического участка, РМУ садились за руль служебных автомобилей для перевозки людей на объекты;

- не обеспечивает работников в полном объёме спецодеждой, которая положена по Коллективному договору, заставляет выдавать работникам уже бывшую в употреблении и отслужившую свой срок спецодежду.

На предприятии систематически нарушается трудовое законодательство:

- работники, ушедшие на заслуженный отдых и отдавшие предприятию свой опыт, свои знания и умение, отработав по 30,40,50 лет, по приказу Лебедева В.В. не получают никаких выплат и вознаграждений (полагающихся по Коллективному договору).
- Лебедев считает, что людей подлежащих увольнению по сокращению, увольнять с выплатой выходного пособия нецелесообразно. Поэтому Лебедев В.В. даёт устные распоряжения загрузить, таких сотрудников так, чтобы они сами ушли. Например, выдаёт распоряжения с нереальными сроками, причём необходимость этих сроков ничем не обосновывается.

Кроме того, приказом по предприятию было проведено объединение Цеха по ремонту и техническому обслуживанию энергетического оборудования (ОРЭО), Цеха по ремонту зданий и оборудования (ЦРЗО), отдел кап.ремонта и кап.строительства(КСиКР) расформирован и создана проектно-сметная группа, в составе объединенного структурного подразделения Ремонтный цех. Положение о Ремонтном цехе до настоящего времени (01.02.2017) не разработано, при этом в марте 2016г. персоналу были предоставлены договоры, которые они должны были подписать. Должностные инструкции по Ремонтному цеху до сих пор не утверждены - фактически люди работают без должностных инструкций почти год.

Внутренними распоряжениями за подписью генерального директора Ремонтному цеху поручаются работы с нереальными сроками к исполнению, при этом ведется каждодневный и ежечасный тотальный контроль (запись видео), также заставляет выполнять в кратчайшие сроки специфические виды работ, специалистов для выполнения которых на предприятии нет (например кровельные работы), при этом такие обязанности не прописаны в должностных инструкциях, такие работы выполняют совсем не предназначенные для данного вида работ подразделения.

В настоящий момент нам стало известо, что под сокращение в апреле 2017 попадает главный инженер предприятия Виноградчий Андрей Анатольевич и заместитель главного инженера Агапов Вячеслав Николаевич. Виноградчий А.А. главное техническое лицо предприятия, за которым стоит многолетний опыт и знания о предприятии, о его функционировании. Виноградчий А.А это профессионал своего дела, к которому всегда обращаются за советом начальники цехов, который всегда помогает в трудную минуту дельным советом. Считаем что это **прямая диверсия и сведение личных счетов** с Виноградчим А.А., увольнение главного инженера в лице Виноградчего А.А. может привести к нестабильной работе предприятия: срыву водоснабжения и водоотведения г.Мурманска и области.

Агапов В.Н. самый, пожалуй, компетентный человек по сетям предприятия, его опыт работы на предприятии более 30 лет, в том числе начальником Производственно-технического отдела, он постоянный член комиссий по работе с управляющими

компаниями, считаем, что без такого человека предприятию будет сложно осуществлять свою дальнейшую деятельность.

Далее, вполне можно ожидать сокращения других не менее ключевых фигур на предприятии .

В отношении несогласных с его политикой и конкретными решениями, тем более позволивших себе изложить свою позицию в письменном виде, Лебедев В.В. применяет меры административного давления.

Работники предприятия вынуждены для оспаривания незаконных действий Лебедева В.В. обращаться в суды. Уже есть целый ряд решений суда, отменяющих решения директора о привлечении к дисциплинарной ответственности, ряд дел находятся на разных стадиях рассмотрения в суде.

Но большинство сотрудников, подвергнувшихся незаконным взысканиям боятся обращаться в суды.

20.02.2017г.

Коллектив ГОУП «Мурманскводоканал»

Список подписей сотрудников на ____ л. прилагается.