



**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ МО)**

ул. Академика Клиповича, д. 48, г. Мурманск, 183039
тел/факс (815 2) 23 49 15, тел. (815 2) 23 49 10;
e-mail: uprzan@gov-murman.ru

от 01.03.2018 № 28-06/к
на № _____ от _____

О направлении рекомендаций

Уважаемые руководители!

В связи с участвовавшими фактами подачи судебных исков о пересчете заработной платы работников предприятий нашего региона согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П (по делу о проверке конституционности ряда положений Трудового кодекса РФ) (далее – Постановление № 38-П) сообщаем следующее.

Постановлением № 38-П взаимосвязанные положения статьей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) признаны не противоречащими Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В Постановлении № 38-П отмечается, что существовала различная правоприменительная практика Верховного Суда РФ по рассмотрению споров по оплате труда с применением районных коэффициентов, при этом из Постановления № 38-П не следует, что такого рода ситуация является недопустимой.

Так, в Обзоре практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014), подчеркивалось, что правильной являлась практика тех судов, которые удовлетворяли требования работников о взыскании заработной платы с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок в тех случаях, когда работникам, работавшим в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, работодателями устанавливалась заработная плата в размере МРОТ, к которой начисляются районный

коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в данных районах и местностях.

В 2016 году были приняты судебные решения о том, что право работника, осуществляющего трудовую деятельность в особых климатических условиях, на повышенную оплату труда не может считаться нарушенным в тех случаях, когда размер его зарплаты с учетом включения в ее состав районного коэффициента и процентной надбавки составляет не менее МРОТ (определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 08.08.2016 № 72-КГ16-4 и от 19.09.2016 № 51-КГ16-10).

Относительно действия Постановления № 38-П во времени отмечаем следующее. В соответствии с пунктом 5 Постановления № 38-П оно окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения (07.12.2017), действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

В соответствии с пунктом 12 части первой статьи 75 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде РФ» (далее – Федеральный конституционный закон) в постановлении Конституционного Суда РФ - в зависимости от характера рассматриваемого вопроса - может быть определен порядок его вступления в силу, а также порядок, сроки и особенности исполнения. В случае, если такие специальные условия в постановлении не оговорены, действует общий порядок, предусмотренный Федеральным конституционным законом (Определение Конституционного Суда РФ от 5 февраля 2004 г. № 78-О).

Согласно статье 79 Федерального конституционного закона решение Конституционного Суда РФ окончательно и не подлежит обжалованию. Решение, вынесенное по итогам рассмотрения дела, назначенного к слушанию в заседании Конституционного Суда РФ, вступает в силу немедленно после его провозглашения.

В Постановлении № 38-П оспариваемые нормы Кодекса признаны не противоречащими Конституции РФ. Порядок, сроки и особенности его исполнения не оговорены, и данное Постановление действует с момента его провозглашения (07.12.2017), распространяется на правоотношения, возникшие после указанной даты.

Следовательно, правомерным является взыскание в судебном порядке сумм заработной платы, невыплаченных (не полностью выплаченных) работнику с 07.12.2017, что соответствует как Федеральному конституционному закону, так и Постановлению № 38-П.

Иски работников о взыскании заработной платы за период до 07.12.2017 не соответствуют вышеуказанной правовой позиции.

Что касается исков, когда работник рассчитывает свою заработную плату путем умножения МЗП (14281 руб.) на полярные надбавки и районный коэффициент, то такая позиция является неправомочной, поскольку в Соглашении о минимальной заработной плате в Мурманской области было четко указано, что в размер минимальной заработной платы входят доплаты и

надбавки стимулирующего и компенсационного характера, включая районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера.

Напоминаем, что действие Соглашения о минимальной заработной плате в Мурманской области прекращено с 07.12.2017.

Учитывая вышеизложенное, просим взять на особый контроль факты обращения работников в судебные инстанции, принять активное участие в судебных заседаниях по данному вопросу.

При составлении отзывов или обжаловании решений судов рекомендуем руководствоваться изложенной точкой зрения, а также просим в кратчайшие сроки довести данную позицию до руководства подведомственных вам учреждений.

И.о. председателя



Р.В. Непомилуев